



مؤسسة روابي الخير التنموية

RAWABY AL-KHEER DEVELOPMENT FOUNDATION

مجلة أصداء الخير

العدد السادس

٦

مجلة إلكترونية شهرية تصدر عن الإدارة الإعلامية
بمؤسسة روابي الخير التنموية

حضرموت - المكلا - الخور - جوار مسجد ورسمها
هاتف : 05/300299 جوال : 771235016 فاكس : 05/300292
البريد الإلكتروني : RAWABYALKHEER@GMAIL.COM

محافظ حضرموت يكرم مؤسسة روابي الخير التنموية نظير جهودها التنموية والإغاثية والاجتماعية بالمحافظة



واكد المحافظ أن السلطة المحلية تثمن تدخلات منظمات المجتمع المدني، وتعاونها ومساندتها لجهود السلطة المحلية ، في مختلف المجالات.

وأعرب رئيس المؤسسة الشيخ علي باوزير عن خالص شكره لمحافظ المحافظة على دعمه المتواصل لمنظمات المجتمع المدني بالمحافظة وبضمنها مؤسسة روابي الخير للتنمية.

الضليعة وبيعث وجزوء بمعديرية حجر ورأس العقيم بمعديرية غيل باوزير، وتأهيل ١٠ مراافق صحية، والتوعية بسوء التغذية عند الأطفال دون سن الستين في خمس مديریات ساحل حضرموت، والمساهمة في حملات الطوارئ، وإدارتها للقروض الداعمة للمشاريع الصغيرة للشباب والفتيات من أبناء الأسر الفقيرة والأشد فقرًا، وفي مجال المساحات الآمنة للطفل بمنطقة روك بال Mukhalad، وتنفيذ دورات مهنية للنساء والشباب في مخيمات النازحين أثناء جائحة كورونا.

كرّم محافظ حضرموت قائد المنطقة الثانية للواء الركن فرج سالمي بن البحسني، مؤسسة روابي الخير التنموية نظير جهودها التنموية والإغاثية والاجتماعية بالمحافظة. وأهدى المحافظ درع التكريم لرئيس المؤسسة الشیخ / علي سعيد باوزیر، خلال لقائه به اليوم بمقر إقامته بالرياض.

وأشاد المحافظ بتدخلات المؤسسة في مجال التمكين الاقتصادي للشباب والفتيات والأسر الفقيرة عبر بوابة التدريب والتأهيل المهني والحرفي والصناعي من خلال شركائها منظمة أوكسفام GIZ ومؤسسة صلة للتنمية عبر برنامجها "من كسب يدي" و"مهنتي" بين يديي"، وتنفيذها لمشروع المياه والنظافة والصرف الصحي لمخيمات النازحين في ساحل حضرموت ومشاريع حيوية في

أصداء الخير العدد 6

مجلة إلكترونية تصدر عن الإدارة الإعلامية بمؤسسة روابي الخير التنموية

بتمويل من روابي الخير ٤٠ طالب وطالبة يستفيدوا من مشروع توزيع الحقيبة المدرسية بالكلا

نفذت إدارة المشاريع بمؤسسة روابي الخير التنموية صباح يوم الخميس الموافق ٢٤/٩/٢٠٢٣م بمقر المؤسسة مشروع توزيع الحقيبة المدرسية بتمويل من مؤسسة روابي الخير التنموية للأيتام وأبناء الأسر الفقيرة والمحتجة للعام الدراسي ٢٠٢٣/٢٠٢٤م حيث استفاد من المشروع ٤٠ طالب وطالبة من أبناء الأسر الفقيرة والمحتجة ، ويهدف المشروع إلى تعزيز مبدأ التكافل الاجتماعي ومساعدة المحجاجين في تخفيف معاناتهم من ارتفاع الأسعار وتخفيف الضائقة المالية التي تعيشها البلاد.

وتكون الحقيبة من حقيبة جلدية مدرسية متكاملة تحتوي على (عدد من الدفاتر المدرسية والمستلزمات المدرسية المتكاملة) وقد عبر المستفيدين عن سعادتهم وفرحتهم الغامرة بهذا المشروع الطيب وتمنوا لاصحاب الأيدي البيضاء الأجر والثواب في الدنيا والآخرة.



أنشطة المؤسسة



روابي الخير تنفذ مشروع الحقيبة المدرسية بتمويل من مؤسسة صنائع المعروف الإنسانية بالكلا

ضمن المشاريع الموسمية التي تنفذها المؤسسة نفذت إدارة المشاريع بمؤسسة روابي الخير التنموية مساء يوم الأحد ٢٤/٩/٢٠٢٣م بمقر المؤسسة مشروع توزيع الحقيبة المدرسية بتمويل كريم من مؤسسة صنائع المعروف الإنسانية للأيتام وأبناء الأسر الفقيرة للعام الدراسي ٢٠٢٣/٢٠٢٤م حيث استفاد من المشروع ٣٠ طالباً وطالبة من أبناء الأسر الفقيرة ، ويهدف المشروع إلى تعزيز مبدأ التكافل الاجتماعي ومساعدة المحجاجين في تخفيف معاناتهم المالية من ارتفاع الأسعار وتخفيف الضائقة المالية التي تعيشها البلاد.

وتكون الحقيبة من حقيبة جلدية مدرسية متكاملة تحتوي على (عدد من الدفاتر المدرسية والمستلزمات المدرسية المتكاملة)

وقد عبر المستفيدين عن سعادتهم وفرحتهم الغامرة بهذا المشروع الطيب وتمنوا للمتصدقين الأجر والثواب.

أصداء الخير العدد ٦

مجلة إلكترونية تصدر عن الإدارة الإعلامية بمؤسسة روابي الخير التنموية



الأهداف العامة لبرنامج (مهنني بين يدي) في إكساب المتدربين والمتدربيات مصفوفة من المهارات المهنية والحرفية والصناعية لمجملهم بسوق العمل وإدارة شارع ريادية إنتاجية تؤمن لهم سبل العيش وأن يتحولوا من عناصر مستهلكة إلى أسر منتجة تنسجم في خدمة المجتمع . وفي نهاية الحفل قامت الأستاذة / أوسان باحسين وكادر المؤسستين صلة ورابي الخير بتكرييم أوائل الطالبات المتدربيات في دوري (صناعة الحقائب الجلدية) (صناعة المنظفات).

الجدير بالذكر أنه تم البدء بالتدريب في دورات (مهنني بين يدي - ٤) من خلال الجهات الشريكة في تنفيذ البرنامج بإشراف روابي الخير التنموية .

ومنها اختتام النسخة الثالثة من (مهنني بين يدي - ٣) في دورتين نوعيتين: (صناعة الحقائب الجلدية) و(صناعة المنظفات) استهدفت ٤٠ متدرية وكانت من ثمارها معمل (الأنامل الخامسة) لصناعة الحقائب الجلدية



بينما ندشناليوم النسخة الرابعة من (مهنني بين يدي - ٤) وفيها سبعة برامج مهنية وتدريبية هي (صيانة شاشات العرض المسطحة - صناعة المنظفات - المنيوم مطابخ - الرسم والتقطير على الجلود - الصناعات الغذائية والتغليف - الدورات الحياتية - دورات التوعية) وشركاؤنا في التنفيذ هم:

(جمعية التنمية الاجتماعية بغييل باوزير - معهد توب عرب - معهد أجیال - معهد الصديق - شركة المنظومة للتطوير والاستشارات)



وأعرب د/ عبدالله باحفي عن شكره للجهة الممولة مؤسسة صلة للتنمية وعلى رأسهم الأستاذ الفاضل / علي حسن باشمام العمير التنفيذي والأستاذ / خالد يسلم بن شهاب مدير دائرة تنمية المجتمع معرباً عن حجم الشراكة الفاعلة بين المؤسستين لإحداث عشر عاماً في برنامج (من كسب يدي - ١١) و (مهنني بين يدي - ٤) .

بعد ذلك استمع الحاضرون لبروراتج عن دورتي (الحقائب الجلدية) و (صناعة المنظفات) استمعوا من خلاله للعمل المبدع من المتدربيات وأرائهن على الدورتين .

وفي كلمة الجهة الممولة مؤسسة صلة للتنمية أعرب الأستاذ / خالد يسلم بن شهاب عن اعتزازه بالشراكة الفاعلة مع روابي الخير وأوضح

حفل تدشين برنامج (مهنني بين يدي - ٤) الممول من مؤسسة صلة



في احتفال مهني جميل تم صباح يوم الأربعاء ٢٣/٩/٢٠٢٣م بقاعة مؤسسة وطن حفل اختتام برنامج (مهنني بين يدي - ٣) وتدشين برنامج (مهنني بين يدي - ٤) الممول من مؤسسة صلة للتنمية بحضور الأستاذ / فهمي عوض باضاوي وكيل محافظة حضرموت لشؤون الشباب والأستاذ / أوسان محمد باحسين العمير العام لمكتب الشئون الاجتماعية والعمل بساحل حضرموت والأستاذ / خالد يسلم بن شهاب مدير دائرة تنمية المجتمع بمؤسسة صلة للتنمية والأستاذ / سالم علي الهيج نائب رئيس مؤسسة روابي الخير التنموية والدكتور / عبدالله عبيد باحفي العمير التنفيذي لمؤسسة روابي الخير التنموية والأستاذ / محمد بن قروان مدير برنامج مهني بين يدي - ٤ بمؤسسة صلة للتنمية وعدد من ممثلين منظمات المجتمع المدني والمتدربات في البرنامج .



بعد الحفل بالقرآن الكريم ثم كلمة السلطة المحلية ألقاها الأستاذ / فهمي عوض باضاوي وكيل المحافظة لشؤون الشباب شكر فيها مؤسسة صلة على تمويلها لهذه البرامج الرياضية ومؤسسة روابي الخير التنموية على إدارتها وإشرافها على هذه البرامج المهنية والرياضية . وفي كلمة الجهة المنفذة أشار الدكتور / عبدالله عبيد باحفي لأهمية هذه البرامج



أصداء الخير العدد 6

مجلة إلكترونية تصدر عن الإدارة الإعلامية بمؤسسة روابي الخير التنموية

كما تم استعراض الموجهات الإعلامية للبرنامج من قبل الأستاذ/ عبدالله سويدان ممثل الإدارة الإعلامية ، وتحدث الأستاذ/ سامي صالح النهدي عن أثر برنامج مهنتي بين يدي في تحسين وتطوير المشاريع مع استعراض نموذج من التجارب الناجحة



وأوضح الأستاذ/ مبارك عاشور بازهير كيفية تسهيل المعاملات المالية للشركاء عن التنفيذ. وتم استقبال الملحوظات والاقتراحات من قبل الشركاء المنفذين وتم الرد عليها بكل وضوح من قبل إدارة الورشة.

روابي الخير تنفذ ورشة عمل حول المنهجية التي اعتمد عليها برنامج مهنتي بين يدي

بتمويل وإشراف من مؤسسة صلة للتنمية نفذت إدارة المشاريع بمؤسسة روابي الخير التنموية مساء اليوم الأحد الموافق ٢٠٢٠/٩/٢٥ . ورشة عمل حول المنهجية التي اعتمد عليها برنامج مهنتي بين يدي والتي شارك فيها كافة المنظمات الشريكة في تنفيذ المشروع والذي يشمل عدداً من الدورات المهنية والحرفية والمهارات الحياتية.



وفي الورشة رحب الدكتور/ عبدالله عبيد بالحفيي المدير التنفيذي لمؤسسة روابي الخير التنموية بكافة الشركاء المنفذين لمشروع البرنامج ثم ألقى كلمة حول أهمية التدريب على المهارات للحصول على القروض

والجدير بالذكر أن برنامج مهنتي بين يدي - ٤ يشمل ٧ حقائب تدريبية هي: (صيانة شاشات العرض المسطحة - صناعة المنظفات - دورة التطريز والرسم على الجلد - المنيوم مطابخ - صناعة المواد الغذائية والتغليف - المهارات الحياتية - جلسات التوعية) وتهدف هذه الدورات المهنية إلى إكساب (١٠٥) متدرجاً مصفوفة من المهارات المهنية ودمجهم بسوق العمل بإدارة مشاريع مهنية إنتاجية تسهم في خدمة وتنمية المجتمع وإيجاد فرص عمل للشباب والشابات



روابي الخير تنفذ دورة بعنوان الانضباط قيمة إدارية

نفذت إدارة الدراسات والتدريب بمؤسسة روابي الخير التنموية مساء يوم الخميس ٢٠٢٠/٨/٢٧ برعاية معهد أجيال للتدريب والتأهيل دورة بعنوان () لموظفي المؤسسة الانضباط قيمة إدارية عبيد باحفيي المدير التنفيذي للمؤسسة عبدالله عبيد باحفيي المدير التنفيذي للمؤسسة وتقاضي هذه الدورة ضمن خطة إدارة الدراسات والتدريب لرفع المعرفة لموظفيها وتضمنت الدورة عدة مجالات في الانضباط في الوقت والانضباط الإداري وغيرها من العناوين القيمة التي ترفع من قيمة الانتاج والإنجاز والتميز في العمل المؤسسي لموظفي المؤسسة ومنتسبيها..



توقيع اتفاقيات تنفيذ دورات برنامج مهنتي بين يدي الممول من صلة

في أجواء مفعمة بالأمل والعطاء تم يوم الثلاثاء ٢٢/٩/٢٠٢٠ بعد صلاة المغرب بمؤسسة روابي الخير التنموية وبحضور الأستاذ/ خالد يسلم بن شهاب مدير إدارة تنمية المجتمع بمؤسسة صلة للتنمية والدكتور/ عبدالله عبيد باحفيي المدير التنفيذي للمؤسسة والأستاذ/ جمعان سعيد بن ناصر مدير إدارة المشاريع توقيع اتفاقيات وعقود التدريب للدورات المهنية لبرنامج (مهنتي بين يدي - ٤) الممول من مؤسسة صلة للتنمية - تنفيذ وإشراف مؤسسة روابي الخير التنموية مع الجهات والمعاهد التدريبية التي ستنفذ عملية التدريب للدورات .

أصحاب الخير



مجلة إلكترونية تصدر عن الادارة الاعلامية بمؤسسة روابي الخير التنموية

إحصائية بأشطة المؤسسة من 2019 - 2008م

مسيرة عطاء في العمل الخيري



أصداء الخير العدد 6

مجلة إلكترونية تصدر عن الإدارة الإعلامية بمؤسسة روابي الخير التنموية

نوفembre

وسائل ترقية الهمة:

المجاهدة: قال الإمام عسّى بن موسى: ((مكثت ثلاثين سنة أشتلهي أن أشارك العامة في أكل هريسة السوق فلا أقدر على ذلك، لأجل البكور إلى سمعي الحديث). والدعاء الصادق والالتجاء إلى الله تعالى. والاعتراف بقصور الهمة، واعتقاد إمكانية تطويرها. وقراءة سير السلف. والدأب في تحصيل الكمالات والتلشوّق إلى المعرفة، يقول عمر بن عبد العزيز: ((إن لي نفساً توّاقة، تاقت إلى الزواج من فاطمة بنت عبد العلّك فتزوجتها، وتاقت إلى إمارة المدينة فتولّيتها، وتاقت إلى الخلافة فتولّيت الخلافة، فتاقت إلى الجنة فأسأل الله أن يدخلني الجنة)). الابتعاد عن كل ما من شأنه الهبوط بالهمة وتضييعها: يقول ابن الجوزي: ((أعود بالله من صحبة البظالين، لقد رأيت خلقاً كثيراً يجرون معهم فيما اعتاد الناس من كثرة الزيارة ويسمون ذلك التردد: خدمة، ويطلبون الجلوس، ويجررون فيه أحاديث الناس، وما لا يعني، ويتخلله غيبة، وهذا شيء يفعله في زماننا كثير من الناس، وربما طلبه المزور، وتلشوّق إليه، واستوّحش الوحيدة)).

بقلم الدكتور:

عبد الله عبيد باحثي

مدرب تنمية بشرية وتطوير إداري

رباعية الهمة:

الناس مع الهمة أربعة أصناف:

- 1- متکاسلون عاجزون انکالیون (الطفیلیون - طبقة التنابلة).
- 2- يقضون الحوائج، ويسعون في الأرض، ويؤدون الفرائض.
- 3- يريدون أن يرتفعوا بأنفسهم، ولا يعرفون السبيل لذلك.
- 4- يتجاوزون المستحيل ولا يخضعون له.

له همم لا منتهٍ لكتابها

وهumble الصغرى أجل من الدهر

تهون علينا في المعالي نفوسنا
ومن يخطب الحسناء لم يُغله المهر
وفي ذلك يقول ابن القيم: ((ولله الهمم ما أعجب
شأنها، وأشد تفاوتها! فهمة متعلقة بالعرش،
وهمة حائمة حول الأنتان والخش)).

أهمية الهمة:

تحقيق كثير من الأمور مما يعده عامة الناس خيالاً لا يتحقق، ومن أمثلة ذلك: همة الرسول صلى الله عليه وسلم (بناء الدولة). وهمة الصديق رضي الله عنه (حرب الردة). وهمة ربيعة بن كعب الانصاري (أسألك هرافقتك في الجنة). وهمة أبي هريرة رضي الله عنه (حفظ الأحاديث النبوية). وهمة عبد الرحمن الداخل صقر قريش (إقامة دولةبني أمية الثانية في بلاد غير بلاده في الأندلس).

الهمة تلد الحظ الحسن

تعرف الهمة بأنها الباخت على الفعل أو استصرار ما دون النهاية من معالي الأمور، يقول ابن القيم: ((على الهمة ألا تقف - أي النفس - دون الله، ولا تتعرض عنه بشيء سواه، ولا ترضي بغيره بخلاف منه، ولا تبيع حظها من الله، وقربه والأنس به، والفرح والسرور والابتهاج به بشيء من الحظوظ الخيسية الفانية. فالهمة العالية على الهمم كالتأثير العالٰ على الطيور، لا يرضي بمساقطهم، ولا تصل إليه الآفات التي تصل إليهم، فإن الهمة كلما علت بعدت عن وصول الآفات إليها، وكلما نزلت قصتها الآفات من كل مكان)). يقول الفاروق عمر- رضي الله عنه: ((لا تصرعن همتك، فإني لم أر أقعد بالرجل من سقوط همته)). فالمرء حيث يجعل نفسه إن رفعها ارتفعت، وإن قصر بها اتضاعت، وكما يقول الشاعر

حاول جسيمات الأمور ولا تقل
إن المحامد والعلى أرزاً
وارغب بنفسك أن تكون مقصراً
عن غاية فيها الطلاب سباق

أقسام الهمة:

همة وهبية: هي ما وهبه الله تعالى للعبد من على الهمة أو سفولها، ويمكن أن تنتهي وترتعى، أو تهمل وتترک.

همة مكتسبة: أي أن صاحب الهمة كسب درجات عالية لهمته، وزاد من أصل مقدارها الذي وهبه الله إياها، وإن تركها وأهملها ولم يلتفت إليها خبت وتضاعلت. يقول ابن الجوزي: ((وقد عرفت بالدليل أن الهمة مولودة مع الأدمي، وإنما تقصر بعض الهمم في بعض الأوقات، فإذا حلت سارت، ومتى رأيت في نفسك عجزاً فسل المنعم، أو كسلاً فألا جا إلى الموفق، فلن تنال خيراً إلا بطاعته، ولا يفوتك خيراً إلا بمعصيته)).

أصداء الخير



مجلة إلكترونية تصدر عن الإداراة الإعلامية بمؤسسة روابي الخير التنموية

هناك ١٢ قانوناً في علم النفس اذا فهمتها وبدأت بتطبيقها ستغير حياتك..

- ١- قانون الراحة النفسية .. الانسحاب من الفوضى لا يقدر بثمن.
- ٢- قانون الذكاء العقلي .. التجاهل يعيid كل شخص إلى حجمه الطبيعي مهما كان.
- ٣- قانون الاستغناء .. ليس كل ما تستغنى عنه خسارة ، بعض الأمور الاستغناء عنها بداية أفضل.
- ٤- قانون تطوير الذات .. أوجد لك مكان في القمة ففي القاء إزدحام شديد.
- ٥- قانون إثبات الذات .. قم بين حين وحين بتحديث قوايئنك وأسلوبك حتى تصبح واضحاً ومميزاً للجميع.
- ٦- قانون التمييز .. أن تبدع بأسلوب وأنت في قمة الاسترخاء ويقلدك الجميع.
- ٧- قانون التحدي .. أن توجد لك مكاناً بين الكبار ، ويعرف به.
- ٨- قانون إدارة الوقت .. كن كالسفينة التي تمشي بين الأمواج بالعلم والمعرفة.
- ٩- قانون الأهداف .. حياة من غير هدف ، مثل جسد من غير روح ، الاثنين ليس لهما قيمة .
- ١٠- قانون الوعي .. إن لم تدرك أخطائك فلن تتعلم الصواب.
- ١١- قانون التعلم .. إن لم تتألم لن تتعلم.
- ١٢- قانون التغيير .. إن لم تتغير فأنت تخسر حياتك.

خطرات أكاديمي في دمشق

الدكتور إحسان حامون جوبيجاتي
نظريّة النافذة المكسورة

تقول النظرية ان علامة صغيرة من الفوضى تشجع على المزيد من السلوك السلبي. لأن النافذة المكسورة تعني غياب من يحرص على المكان. وهذا يشجع على المزيد من الكسر للنافذة. أي إن اختراق واحد من المحرمات الاجتماعية سوف يشجع على المزيد.

وضع الباحثون ظرفاً معنوياً يظهر فيه مبلغاً من المال بمدخل صندوق بريد وراقبوا سلوك الناس (حيث يمكن للعارة سحب الظرف من الصندوق). لاحظوا اختلاف سلوك العارة على حسب البيئة المحيطة. فقد كانت نسبة السرقة أعلى في البيئة الغير المعتمي بها.

عوده الى علم الإدراة ... لاحظ العلماء أن نسبة قيام الموظف العار من مكان التصوير الفوضوي بترك فنجان قهوة متتسخ على الطاولة أكبر من نفس الفعل في مكان مرتب. كما أن السماح بفوضى بمنطقة التصوير سوف يشجع على المزيد من المخالفات الأخطر...

من الأشياء الطريفة حين وضع المرايا أو الكاميرات بمكانه أن يقلل من مخالفات الموظفين .. لخوفهم من أن وجود ناظر إلى أفعالهم